

Mehrwert für Mitarbeitende



GEMEINDE REIDEN

Arbeitszeit

- 42-Stunden-Woche bei 100 % Pensum
- Je 15 Min. bezahlte Pause vormittags / nachmittags
- Teilzeitarbeit
- Modernes Zeiterfassungssystem

Ferien

Die Gemeinde Reiden achtet auf eine gute Work-Life-Balance. Deshalb haben alle Mitarbeitenden mind. 5 Wochen Ferien.

bis 20. Altersjahr	30 Arbeitstage
bis 49. Altersjahr	25 Arbeitstage
bis 59. Altersjahr	30 Arbeitstage
bis 65. Altersjahr	33 Arbeitstage

Feiertage

12 – 14 bezahlte Feiertage pro Kalenderjahr

Lohn

- Kantonale Besoldungsordnung
- 13. Monatslohn
- Übernahme der Krankentaggeldbeiträge des Arbeitnehmers durch den Arbeitgeber

Familienzulagen

- Kantonale Kinderzulagen: CHF 210
- Kantonale Ausbildungszulagen: CHF 260
- Familienzulagen: CHF 250 pro Familie (100 % Pensum, bei Teilzeit pro rata)

Vaterschafts- und Adoptionsurlaub

2 Wochen bei 100 % Lohnfortzahlung

Mutterschaftsurlaub

16 Wochen bei 100 % Lohnfortzahlung

Dienstaltersgeschenk

Die Gemeinde Reiden schätzt treue Mitarbeitende und gewährt nach 10, 20, 30 Dienstjahren zusätzlich 10 bezahlte Urlaubstage pro Ereignis.

Aus- und Weiterbildung

Die Gemeinde Reiden unterstützt die Entwicklung unserer Mitarbeitenden finanziell und zeitlich.

Krankheit und Unfall (Mobiliar)

- 100 % Lohnfortzahlung bei Krankheit und Unfall
- Privatversicherung bei stationären Behandlungen infolge Unfall (schweizweit)

Pensionskasse (Luzerner Gemeindepersonalkasse)

Die Gemeinde Reiden übernimmt bis zu 60 % der Jahresprämie. Es besteht auch die Möglichkeit, freiwillig Sparbeiträge von zusätzlich ca. 1 – 3 % zu leisten

Mobilität

- Unmittelbar beim Bahnhof Reiden
- Gratisparkplätze

Feiern

- Jährliche Mitarbeiteranlässe

Diverses

- DU-Kultur in der gesamten Verwaltung
- Möglichkeit für Homeoffice